

The logo for MONIHELI features the word "MONIHELI" in a white, bold, sans-serif font. The letter "O" is replaced by a stylized white icon consisting of three concentric, curved lines that spiral inward, resembling a sun or a stylized eye. The logo is positioned in the upper right quadrant of the page, set against a background of overlapping circles in shades of blue and orange.

MONIHELI

# Vuosikertomus 2021

Moniheli ry: Vuosikertomus 2021

Teksti: Moniheli ry

Kuvat: Moniheli ry, Think Africa, Suomi-Armenia-  
yhdistys, Kulttuurikeskus Ninho ry, LIIDF ry

Taitto: Moniheli ry

# Johdanto

## Abdirahim Hussein, Toiminnanjohtaja

Monihelin toinen vuosikymmen käynnistyi sujuvasti. Verkostomme kasvoi vuonna 2021 17 uudella jäsenjärjestöllä. On hienoa nähdä yhteisömme kasvavan. Kasvu näkyy myös edustustehtävien määrässä. Osallistuin vuonna 2021 keskimäärin 15 kokoukseen viikossa, ja edustustehtäviä kertyi yhteensä 260. Yksi suurista onnistumisistamme oli valinta Sosiaali- ja terveystieteiden avustussasioiden neuvottelukuntaan vuoteen 2025 asti.

Koronapandemia väritti voimakkaasti Monihelin vuotta 2021. Työskentelymme siirtyi 80-prosenttisesti verkkoon, ja olemme oppineet toimimaan verkossa tehokkaasti niin sisäisen kommunikation, kuin tapahtumien järjestämisenkin osalta. Kommunikoidesamme virallisia koronaohjeita vieraskieliselle väestölle, opimme, että viestin viejällä on väliä. Tarvittiin paljon käännoistyötä ja ruohonjuuritason vaikuttamista, jotta ohjeistus saatiin leviämään.

Tavoittelimme vieraskielisiä ihmisiä myös helmikuussa, Oikeusministeriön rahoittamassa Kaikkien Vaalit -kampanjassa. Kampanjan päätavoitteena oli lisätä vieraskielisten suomalaisten äänestysaktiivisuutta. Oikeusministeriö tuki meitä myös Rasisminvastaisen käsikirjan tuottamisessa järjestöille. Opaskirja auttaa monikulttuurijärjestöjä antirasistisessa työssä.

Moni toimija tuotti vuonna 2021 ohjeita mis- ja disinformaation tunnistamiseen ja kohtaamiseen suomen kielellä. Tämä aiheutti haasteita Monihelin kohderyhmässä, sillä suuri osa jäsenjärjestöistämme jäi paitsi ohjeistuksista. Kesäkuussa tilanne kuitenkin helpottui, kun Monihelin uusi DigiUp-hanke aloitti toimintansa. Hanke oli erittäin tervetullut, sillä korona-aika oli korostanut maahan muuttaneiden ja kantaväestön välistä eroa digitaidoissa, ja siten myös lisännyt palveluiden saavutettavuuden eroja eri väestönsien välillä. DigiUp-hanke tarjosi jäsenjärjestöillemme konkreettista apua ja neuvoja verkossa toimimisesta ja digipalvelujen käytöstä.

Kiitokset Monihelin henkilökunnalle, hallitukselle ja yhteistyökumppaneille työpanoksestanne, joka mahdollisti tämän hienon vuoden!

# Sisällysluettelo

Puheenjohtajan terveiset.....	5
Hallitus 2021.....	6
Moniheli ry:n vuosi 2021 lukuina.....	7
Strategiatyö.....	8
Järjestö.....	9
Vaikuttamistyö.....	12
Kaikkien Vaalit ja Rasismin kohtaamisen opas	13
Moniheli-avustus.....	14
Verkoston onnistumisia.....	15
Hankkeet ja toiminnot.....	17
Katto-toiminta.....	18
OmaPolku.....	20
Terkku.....	23
DigiUp.....	26

# Puheenjohtajan terveiset

## Emmaculate Tamankag

Vuotta 2021 leimasi edelleen käynnissä oleva globaali pandemia, joka pakotti meidät kaikki astumaan ulos mukavuusalueiltamme. Maailmassa vallitsevat levottomuudet pahensivat tilannetta entisestään luoden pelkoa, jännitteitä, syrjintää ja muita yhteiskunnallisia ongelmia maahanmuuttajayhteisöissä. Monihelillä oli valtava vastuu ratkaisujen luomisessa osaan näistä ongelmista yhtenä kotouttamiskysymysten keskeisenä toimijana Suomessa. Pysty-äksemme vastaamaan haasteisiin paremmin tulevaisuudessa, päivitimme strategiamme ottamaan huomioon nykyiset ja tulevat muutokset. Moniheli pääsi myös osaksi tunnettuja järjestöjä, jotka edustavat maahanmuuttajia Suomessa ja jakavat asiantuntemusta kotouttamiskysymyksissä sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Suomen suurimpana monikulttuuristen järjestöjen verkostona moninaisuus on Monihelin suurin vahvuus, mutta myös haaste, kun käsitellään jäsenjärjestöjen ja niiden yhteisöjen kohtaamia kysymyksiä. Hallituksena olemme pyrkineet suhtautumaan herkästi ympäröivän maailman tapahtumiin ja varmistaneet jatkuvasti, että tekemämme päätökset ovat kulttuurisensitiivisiä ja heijastavat keskeisiä arvojamme, kuten tasa-arvoa ja oikeudenmukaisuutta.

Moniheli ry sai uuden hallituksen syksyn 2021 yleiskokouksessa. Nykyisen hallituk-

sen monimuotoisuus ei koske vain kansallisuuksia, vaan myös sitä, minkälaisia yhdistyksiä jäsenet edustavat ja millaista asiantuntemusta heillä on. Hallitus koontui johdonmukaisesti kerran kuukaudessa pohtimaan ja päättämään keskeisistä asioista ohjatakseen järjestöä oikeaan suuntaan. Esimerkkinä tällaisesta päätöksestä oli uusien hankkeiden aloittaminen, joka johti järjestön rahoituksen kasvattamiseen. Hallintosäätö ja varainhoitoasetus on myös tarkistettu ja hyväksytty hallituksessa, ja ne odotavat yleiskokouksen hyväksyntää.

Käsitellessämme kotouttamiskysymyksiä muuttuvassa maailmassa tunnustamme kumppaneidemme kanssa tehdyn tehokkaan yhteistyön merkityksen. Tavoitteemme on, että jäsenyhdistyksemme ja niiden edustamat yhteisöt tuntevat vahvaa osallisuuden tunnetta globalisoituneessa Suomessa.

Haluan kiittää kaikkia hallituksen jäseniä pyyteettömästä palveluksesta, jota he ovat jatkuvasti tarjonneet järjestölle, toiminnanjohtajaa hänen intohimostaan ja näkemyksestään, jota hän on osoittanut järjestön päivittäisessä toiminnassa, henkilökuntaa heidän omistautumisestaan ja korkeasta ammattitaidostaan, yhteistyökumppaneitamme siitä, että he ovat uskoneet Monihelin tehtävään ja visioon, ja jäsenyhdistyksiä siitä, että he ovat auttaneet antamaan myönteisen kuvan järjestöstä.





# Hallitus 2021

Emmaculate Tamankag, Heed Association Finland ry (puheenjohtaja)

Shefali Arora, Suomi-Intia-Seura ry

Josephine Atanga, Women Designed for Success ry

Simone Santo Baldi, SAMHA ry

Liban Hassan, Tieto on Valtaa ry

Mediatrice Nyiramugisha, Lappeenranta International Intercultural Democratic Forum ry

Marja Pentikäinen, Fokus ry

Pauliina Shilongo, Suomi-Namibia-Seura ry

Alec Thurnham, Familia ry

Fatima Usman, AFAES ry

Heidi Alander, Suomi uutena kotimaana ry

Varajäsenet:

Sandra Imran Alsouse, Mirsal ry

Sanal Edamaruku, Familia ry

# Moniheli ry:n vuosi 2021 lukuina

**124** jäsenjärjestöä

**380** järjestötoimijaa  
tapahtumissa

**16** jäsen-  
kirjettä

**28** oppimis- ja verkos-  
toitumistilaisuutta

**10** uutis-  
kirjettä

Koettu palvelujen ja  
toiminnan hyödyllisyys **91%**

**18** asiantuntijapuheenvuoroa

**48** uutta Monihelin mahdollistamaa  
yhteistyösuhdetta jäsenjärjestöille

**1515** kohtaamiskertaa  
tukitoiminnassa

# Strategiatyö

Moniheli työsti vuonna 2021 seuraavan kolmen vuoden strategiaansa. Strategia valmisteltiin työpajoissa, joissa Monihelin jäsenjärjestöt pääsivät vaikuttamaan strategian sisältöön yhteistyössä hallituksen strategiatyöryhmän kanssa. Lopputuotteena valmistui kolmen pääkohdan strategia, jonka mukaisesti Moniheli työskentelee vuosina 2022-2024.

## Strategiset painopisteet vuosille 2022-2024

### Aktivoimme verkoston

- 1) Järjestämme verkoston sisällä yhteistyön paikkoja ja kohtaamisia livenä ja verkossa.
- 2) Luomme toimintatapoja, jolla verkoston jäsenet saavat äänensä kuuluviin teemoittain.
- 3) Varmistamme, että jäsenet tuntevat Moniheliä paremmin.

### Vahvistamme yhdenvertaisuutta

- 1) Viestimme saavutettavasti, ymmärrettävästi ja selkeästi, jotta tavoitamme eri kohderyhmät.
- 2) Teemme pitkäjänteistä ja suunnitelmallista vaikuttamistyötä tehokkaasti ja täsmällisesti.
- 3) Vaikutamme yhteiskunnan rakenteisiin, jotka liittyvät Suomeen muuttaneiden ja heidän yhteisöjensä kotoutumiseen, hyvinvointiin ja osallisuuteen.

### Panostamme kumppanuuteen

- 1) Rakennamme ensisijaisesti yhteisiä hankkeita jäsenjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa.
- 2) Vahvistamme jäsenjärjestöjen osaamista tehdä aktiivista ja vaikuttavaa toimintaa.
- 3) Tuemme yhteistyötä sekä jäsenjärjestöjen välillä että jäsenjärjestöjen ja sidosryhmien välillä.





# Järjestö

Moniheli on jatkanut vuonna 2021 tehtävänsä monikulttuuristen järjestöjen kehityksen ja toiminnan tukijana sekä yhteistyön edistäjänä verkoston sisällä ja sen jäsenten ja muiden tahojen välillä. Toimintamuotoihin kuului aiempien vuosien tapaan neuvontaa, oppimis- ja verkostoitumistilaisuuksia verkossa ja kasvokkain, materiaalien tuottamista sekä viestintäkanavien ylläpitämistä. Osaamisen kehittämisen teemat vuoden aikana olivat varainhankinta (esillä Rahoitusinfo 2.0 -webinaarilla) ja projektisuunnittelu Ideasta projektiksi -vertaisoppimisryhmässä verkossa.

## YHTEISÖJEN VOIMA

Yhteisöihin perustuvan viestinnän merkitys on tullut näkyvämmäksi koronapandemian aikana, jolloin elintärkeää tietoa välitettiin vieraskielisille Suomesa asuville tehokkaasti heidän omien verkostojensa ja kanaviensa kautta.

Tunnistamme Monihelissä yhteisöön perustuvan viestinnän potentiaalin. Hyödynsimmekin sitä Oikeusministeriön tukemassa Kaikkien Vaalitkampanjassa, jossa eri yhteisöjen avainhenkilöt saivat koulutusta median ja kansalaistoiminnan asiantuntijoilta ja välittivät eteenpäin tietoa vuoden 2021 kuntavaaleista eri kielillä ja monella eri tavalla.

Myös järjestöjen osaamista jalostettiin toisessa Oikeusministeriön tukemassa projektissa yhteisesti väkivallattomien menetelmien ja antirasismien asiantuntijoiden avulla, joista syntyi antirasismien opas järjestöille. Monihelin jäsenjärjestöt ja muut monikulttuuriset järjestöt olivat myös keskeisiä kumppaneita erilaisissa Monihelin hankkeissa, jossa he järjestivät vertaisryhmiä eri kielillä OmaPolku-hankkeen vertaisohjaajien kanssa tai välittivät tietoa tarttumattomista sairauksista jäsenilleen yhteistyössä AMK-opiskelijoiden kanssa Terkku-hankkeessa.

## ELÄVIÄ TOIMINTAMUOTOJA

Kovasti odotettu paluu normaaliin sosiaalisen etäännyttämisen jälkeen ei vuonna 2021 koittanut, vaan sopeutuminen uuteen normaaliin on jatkunut, muun muassa hyödyntämällä yhä kehittyviä digitaalisia työkaluja. Moniheli järjesti historiansa laajimman verkostoitumistapahtuman, Yhteistyömessut, Wonder-palvelussa keväällä 2021. Yhteistyömessujen 90 osallistujaa tutustuivat toisiinsa ja keskustelivat eri teemoista iltapäivän ajan. Osallistujia oli aina Rovaniemeltä Helsinkiin ja pienistä maahanmuuttajajärjestöistä ministeriöihin.

Järjestettyämme verkkotilaisuuksia vuoden verran oli myös aika arvioida niiden toimivuutta. Järjestöklubit antoivat tietä Moniheli-treffeille, jossa puheenvuorojen ja esitysten tilalla osallistujat pohtivat työpajamuotoisessa tilaisuudessa haasteita ja ratkaisuja niihin. Moniheli-treffit toimivat parhaiten kasvokkain, kun taas verkko-työkalut vaikuttavat sopivan mainiosti kyselytuntityyppisiin tapaamisiin, joita järjestettiin vuoden aikana useita eri aiheista taloushallinnosta Monihelin toiminnanjohtajan tapaamiseen.

## UUSIA ULOTTUVUUKSIA KUMPPANUUDESSA

Monihelin vuoden merkittävin kumppanuutta edistävä tilaisuus, Yhteistyömessut, onnistuivat monen tekijän summana. Suuressa osassa olivat yhteistyö DIAK -ammattikorkeakoulun Project Management and Innovation -kurssin opiskelijoiden kanssa ja markkinoinnissa avustanut Kotoutumisen kumppanuusohjelma. Monikulttuurijärjestöjen toimintaa ja kehittämistä koskeva yhteistyö laajentui ja syventyi vuoden 2021 aikana. Jo perinteeksi muodostunut Järjestöhautomon ja EJY ry:n kanssa toteutettu Rahoitusinfo 2.0 -webinaari antoi eväitä varainhankintaan yli 120 osallistujalle.

Yhteistyökumppanien kirjo ulottuu ministeriöihin, kuntiin, erikokoisiin järjestöihin ja poliisilaitoksiin. Kahden vuoden yhteistyön kruunasi Monihelin liittyminen Kansalaisfoorumin jäsenjärjestöksi, jonka kautta Monihelin jäsenjärjestöille avautui uudenlaisia tukimuotoja ja avustuksia oppimiseen liittyvää toimintaa varten, sekä myös kulttuuriin liittyen.

# 128

osallistujaa  
Rahoitusinfo 2.0  
-webinaarissa

## MONIKULTTUURI- JÄRJESTÖJEN ÄÄNET ESILLÄ

Monihelin yhtenä periaatteena on nostaa esiin monikulttuurijärjestöjen ääni ja jakaa hyviä käytäntöjä. Tämän toiminnan tarkoituksena on lisätä monikulttuuristen järjestöjen tunnettavuutta kentällämme ja antaa mahdollisuuksia vaikuttaa asioihin, jotka koskevat heitä. Tämä periaate on ollut käytössä kevään Järjestöklubissa sekä Rahoitus 2.0 -webinaarissa, joissa eri järjestöt kertoivat kokemuksiaan varainhankinnan eri muodoista lyhyiden haastattelujen avulla.

Monihelin strategiatyön avaintilaisuutena toimi verkkotyöpaja jäsenjärjestöjen kanssa, johon osallistui merkittävä määrä verkoston jäsenistä. Työpajassa jäsenjärjestöjen edustajat kertoivat odotuksistaan ja toiveistaan heille suunnattuun toimintaan liittyen, joita strategiatyöryhmä täydensi organisaation näkökulmasta.



# Vaikuttamistyö

Monihelin vaikuttamistyö on vahvistunut vuonna 2021, vaikka vaikuttamistyöhön keskittyvä koulutus ja vaikuttamistyön suunnitelman luominen koulutuksen tuotoksena on siirtynyt vuodelle 2022 strategian arvioitua pidemmän valmistelun takia.

Toiminnanjohtajalla on aktiivinen rooli vaikuttamistyössä, ja hän edustaa Moniheliä useissa työryhmissä ja verkostoissa. Monihelin vaikuttamistyöhön osallistuvat aktiivisesti myös verkoston edustajat hallituksesta. Verkostomme jäsenet saavat samalla mahdollisuuden vaikuttaa oman järjestönsä puolesta.

Monihelistä on pyydetty vuonna 2021 ennätysmäärä asiantuntijapuheenvuoroja ja haastatteluja, mm. ammattikorkeakouluihin, ministeriöille, ulkomaisille toimijoille (ml. EU:n CERV-avustusohjelman kehittämiseen), Eduskunnan työryhmään pankkipalveluiden rajoituksista yhdistyksille, ja Pakolaisavun Vuoden Kototeko -raatiin. Lisäksi Moniheli koordinoi OM:n avustuksella valtakunnallisen Kaikkien Vaalit-verkokampanjan ja loi verkoston missiota tukevia kuntavaalitavoitteita.

## MONIHელი MUKANA 20 TOIMIELIMESSÄ

- Osaamiskeskusohjelma (OSKE), Työ- ja elinkeinoministeriö
- Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustusasioiden neuvottelukunta, Sosiaali- ja terveysministeriö
- Valtakunnallinen Etnisten suhteiden neuvottelukunta (ETNO), Oikeusministeriö
- Monikieliset suomalaiset ja maahan muuttaneet yhteiskunnallisina vaikuttajina -työryhmä, Oikeusministeriö
- Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta (KANE), Oikeusministeriö
- Digi arkeen -neuvottelukunta, Valtiovarainministeriö
- Uudenmaan maakunnan Yhteistyöryhmä
- Uudenmaan kumppanuusohjelman sparrausryhmä (UUDELY)
- Sote-muutostuki-verkosto (HyTe ry)
- Espoon monikulttuuriasiain neuvottelukunta
- Helsingin kaupungin osallisuuden ja vuorovaikutuksen neuvottelukunta
- Kansainvälisellä tasolla Euroopan Komission asiantuntijaryhmä
- Selkokielen neuvottelukunta
- Fingo ry
- Turvallinen Helsinki -verkosto,
- Hilma-verkosto, Vammaisfoorumi ry
- Sujuvat siirtymät, Opetushallitus
- Turvallisuuskomitean järjestöverkosto, SPR
- Monikielinen koronaviestintä, SPR
- Paperittomat-verkosto, SPR



# KAIKKIEN VAALIT

Kaikkien Vaalit 2021 -kampanjan tavoitteena oli rohkaista vieraskielisiä äänestämään kuntavaaleissa ja kertoa, miten äänestää turvallisesti maailmanlaajuisen pandemian aiheuttamissa poikkeusoloissa. Hanke pyrki levittämään tietoa äänestämisestä ja vaaleista ulkomaalaistaustaisiin yhteisöihin eri viestintäkanava pitkin yhteisöjen omilla äidinkiellillä. Hankkeen etävaalipaneelit tarjosivat myös vuorovaikutusmahdollisuuksia vaaliehdokkaille ja uussuomalaisten yhteisöille. Tapahtumat hyödynsivät Monihelin verkostoa. Kampanja toteutettiin yhteistyössä Oikeusministeriön ja Etnisten suheiden neuvottelukunnan (ETNO) kanssa.

Tapahtumat järjestettiin suureksi osaksi Zoom-palvelussa tapaamisten ja webinaarien muodossa. Usein tapahtumat välitettiin suoratoistona Facebookiin tai YouTubeen suuremman yleisön saavuttamiseksi.

## 28 TAPAHTUMAA, KATSELUKERTOJA 14 074



**RASISMINVASTAINEN**

**TOIMINTA**

**KÄSIKIRJA JÄRJESTÖILLE**

Moniheli koordinoi Oikeusministeriön rahoittamaa rasismivastaisesta hanketta, joka päättyi elokuussa 2021. Hankkeen yleisenä tavoitteena oli vahvistaa järjestöjen valmiuksia rasismivastaisessa työssä. Hankkeessa järjestettiin rasismivastaisen ja väkivallattoman vuorovaikutuksen koulutuksia viidelle kumppanijärjestölle. Kumppanijärjestöt toteuttivat puolestaan työpajoja kahden kulttuurin perheiden ja nuorten kanssa rasismivastaisesta kohtaamisesta. Lisäksi hankkeen päätteeksi julkaistiin Rasismivastaisen toiminnan käsikirja järjestöille selkosuomeksi ja englanniksi.



**MONIHელი**  
MONIKULTTUURISTEN JÄRJESTÖJEN VERKOSTO

Hankkeessa oli mukana viisi kumppanijärjestöä: AFAES ry, Ad Astra ry, Mirsal ry, Rauhan ja Hyvinvoinnin Järjestö ry, ja Kulttuurikeskus Ninho ry.

# Moniheli-avustus

85047,51 €

23 järjestöä

Moniheli-avustus tarjoaa verkoston jäsenjärjestöille mahdollisuuden kokeilla ja oppia projektisuunnittelua, kehittää hakuprosessien ymmärrystä, sekä toteuttaa pienmuotoista toimintaa maahan muuttaneiden ja heidän yhteisöjen hyväksi tai pilotoida uudenlaisia tapoja edistää kotoutumista Suomessa.

Tuemme jäsenjärjestöjämme hakuprosessissa tarjoamalla erilaisia koulutus- ja sparrausmahdollisuuksia tarjotaksemme mahdollisimman tasavertaiset mahdollisuudet. Vuonna 2021 valmistelimme uudistuksia avustusten jakoprosessiin. Uudistukset on otettu käyttöön vuoden 2022 haussa.

Koronapandemian vuoksi suuri osa Moniheli-avustusta vuonna 2020 saaneista projekteista toteutettiin vuoden 2021 aikana.

Moniheli-avustus on mahdollistanut maahan muuttaneiden itse suunnittelemaa ja vaikuttavaa toimintaa, joka on toiminut korvaamattomana tukena kohderyhmille, jotka ovat merkittävästi kärsineet koronapandemiasta. Avustetut toiminnot ottivat huomioon koronapandemian aiheuttamat seuraukset mm. yksinäisyyteen, syrjäytymiseen ja fyysiseen kuntoon.

Viime vuoden aikana Moniheli-avustuksen saaneet muodostivat merkittävän osan Työ- ja elinkeinoministeriön järjestöavustuksen saajista. Avustus on tarkoitettu järjestöille, joilla on vain vähäisiä resursseja toiminnalleen. Aiempien jäsenjärjestöavustusten saajista ainakin yksi on lisäksi saanut tämän vuoden alussa hankeavustusta STEA:lta ja toinen hankeavustusta TEMiltä. Moniheli-avustuksen hakuprosessi ja omien taitojen kehittäminen tämän pienavustuksen parissa on yksi tekijä, joka on mahdollistanut arvokkaan toiminnan jatkoa eri rahoittajalla.

*supported by*

MONIHელი

tukee

# Verkoston onnistumisia

Moniheli-verkoston jäsenet toteuttivat vuonna 2021 useita onnistuneita hankkeita ja toimintoja muun muassa Moniheli-avustuksen tuella. Tässä parhaita paloja!

## Mirsal ry

Mirsal oli yksi neljästä Monihelin jäsenjärjestöstä, jotka saivat järjestöavustusta toiminnansa kehittämiseksi Työ- ja elinkeinoministeriöltä vuodelle 2021.

Vuonna 2021 Mirsal ry toteutti Moniheli-avustuksella Yksi käsi -projektin, jossa arabiankielisiä järjestöjä koulutettiin suomalaisella kentällä toimimisesta ja yhteiskunnallisesta osallistumisesta. Mirsal ry kannusti aktiivisesti arabiankielisiä suomalaisia äänestämään kuntavaaleissa, yhteistyössä Monihelin Kaikkien Vaalit-kampanjan kanssa. Vuoden 2021 lopussa Työ- ja elinkeinoministeriö myönsi projektiavustuksen vuodeksi Mirsal ry:n Isä on tärkeä -hankkeelle.

## Think Africa

Think Africa oli mukana Ashoka Nordicin tuottamassa Finnish Changemaker Map -julkaisussa, jossa tunnistettiin vaikuttavaa työtä tekeviä toimijoita. Julkaisu tuotettiin yhteistyössä Sitran kanssa. Järjestö sai myös järjestörahoitusta Työ- ja elinkeinoministeriöltä.



## Suomi-Armenia Yhdistys

Yhdistykseen kuuluva Valo-ryhmä toteutti Monihelin tuella Eristyksissä-esityksen Q-teatterin kanssa. Esityksessä yhdistettiin suomalaista ja armenialaista runoutta ja laulua.



# Kulttuurikeskus Ninho ry

Kulttuurikeskus Ninhon järjestämä Kolibrí-festivaali on edelleen yksi monikielisimmistä lastenkulttuurin kohtaamispaikoista, joka kutsuu mukaan monia ääniä ja monenlaisia taiteilijoita ja kulttuurityöntekijöitä ja tarjoaa laadukasta ohjelmaa eri alkuperää oleville ja taustaltaan erilaisille helsinkiläisille ja pääkaupunkiseudulla asuville perheille. Vuonna 2021 pandemian takia rajatussa tilaisuudessa Kolibrí tarjosi viikon aikana yhteensä 35 tapahtumaa koko ohjelma mukaan lukien. Kävijöitä oli yli 600.

Vuonna 2021 Ninho ry järjesti Sisäministeriön kanssa kaksi pop-up työpajaa aiheesta "Millaista maahanmuuttopolitiikkaa Suomi tarvitse?"

Ninho ry ylläpitää myös Lukupesätoimintaa. Lukupesä on Kulttuurikeskus Ninho ry:n kokonaisvaltainen ohjelma, jonka tavoitteena on tukea maahanmuuttajavanhempia ylläpitämään monikielisiä lukukäytäntöjä perheissään ja edistämään perinnekielten säilymistä.



## LIIDF ry

TYhdistys toteutti Monihelin tuella keskustelufoorum, jossa Lappeenrannan maahanmuuttajataustaiset ja kantasuomalaiset asukkaat saivat kertoa kokemuksistaan koronarajoituksista, ja muista koronan vaikutuksista heidän elämäänsä.



## ASUMINEN

# 719

Ihmistä toiminnan  
piirissä

## DIGITALISAATIO

Vaikuttamistyö on  
tavoittanut

# 90

järjestöä ja  
muuta tahoa

**MONIHELI**  
2021

# 91%

Kokenut saavansa  
uutta, hyödyllistä  
tietoa

## TERVEYS

Vertaisryhmiin  
on osallistunut

# 630

huoltajaa  
**KOULUTUS**

## Hankkeet ja toiminnot

Vuonna 2021 Monihelissä käynnistyi uusi, digitalisaation teemojen parissa työskentelvä DigiUp-hanke. Vakiintunut toimintomme, Katto-toiminta, sekä Terkku- ja OmaPolku-hankkeet jatkoivat myös työtään. Kaikki Monihelin hankkeet ja toiminnot edistävät maahan muuttaneiden ja vieraskielisten kotoutumista, yhdenvertaisuutta ja inklusiota suomalaiseen yhteiskuntaan.



**40 % KATON  
ASIAKKAISTA LÖYSI  
UUDEN KODIN**

# Katto-toiminta

Katto-toiminnan tavoitteena on maahan muuttaneiden kokeman asunnottomuden ja asumisen ongelmien ennaltaehkäisy. Autamme ihmisiä etsimään asuntoa ja vastaamme asumista koskeviin kysymyksiin suomeksi, englanniksi ja arabiaksi. Vuosi 2021 oli Katto-toiminnan kuudes toimintavuosi.

Koronapandemian pakottamana työskentelimme edelleen suurimman osan vuotta sähköisten työvälineiden kautta hyödyntäen WhatsAppia, Teamsia ja Zoomia. Etäyhteyksien kautta Katto-toiminta onnistui tavoittamaan aiempaa enemmän yksilötyön asiakkaita sekä asumisinfojen osallistujia. Teimme myös paljon vaikuttamistyötä.

Katto-toiminta kutsuttiin puhujaksi myös mm. Isännöintipäiville, Valtakunnalliseen asunnottomuusseminaariin ja Tampereen yliopiston asunnottomuustyön kehittämisseminaariin.

Vuonna 2021 Katto-toiminnan neuvontaan otti yhteyttä 218 uutta asiakasta ja pitkäjänteisempää asiakastyötä tehtiin 46 asunnottomuusriskin alla olevan asiakkaan kanssa, joista 40 % löysi uuden kodin. Kertaohjauksia oli 235.

Katto-toiminta toteutti 36 asumisinfoa suomen kielen ryhmissä, vertais-toiminnassa sekä yhteistyössä eri järjestöjen kanssa. Infojen kautta tavoitettiin 501 henkilöä, joille kerrottiin asumisen perusasioista.

## JULKAISUJA MAAHAN MUUTTANEIDEN TILANTEESTA ASUNTOMARKKINOILLA

Katto-toiminta ja Y-säätiö järjestivät Katto-talkoot Helsingin, Vantaan ja Espoon asumisen, asunnottomuustyön sekä kotoutumisen toimijoille.

Talkoiden pohjalta koottiin työskentelyn tuloksia ja tutkimustietoa kokoava raportti "Miten maahan muuttaneiden asunnottomuus poistetaan vuoteen 2027 mennessä?"

Syksyllä toteutettiin yksityisille vuokranantajille suunnattu kysely vuokralaisvalintaan vaikuttavista tekijöistä Sininauhasäätiön, VVA ry:n ja Suomen Vuokranantajien kanssa. Kyselyyn saatiin 364 vastausta ja sen pohjalta kirjoitettiin raportti "Vuokralaisvalintaan vaikuttavat tekijät ja ulkomaalais-taustaisten asunnon hakijoiden asema yksityisillä vuokramarkkinoilla."

## MUKANA ASUNNOTTOMUUDEN PUOLITTAMISEEN LIITTYVÄSSÄ TYÖSSÄ

Katto-toiminta teki tiiviisti yhteistyötä muiden maahan muuttaneiden asunnottomuuden ja asumisen parissa työskentelevien järjestöjen kanssa.

Jatkoimme työskentelyä osana asunnottomuuden puolittamiseen liittyvän viiden kunnan ja Y-Säätiön hankkeen operatiivista ryhmää ja saimme kutsun mukaan järjestöjen asunnottomuustyön vaikuttamisverkostoon, jonka kanssa kirjoitimme asunnottomuuden poistamiseen liittyvän taustatietopakettin, joka toimitettiin kaikille kunnanvaltuutetuille suurimmissa kaupungeissa.

**Ammattilaisten koulutukset**

**128** osallistujaa

**25** eri kunnasta

**36** asumisinfoa

**501** osallistujaa

**46** asiakasta, joista  
40 % löysi asunnon

**172** henkilöä otti yhteyttä  
neuvontaan



# OmaPolku

OmaPolku on Monihelin kolmivuotinen (2020–2022) STEA-rahoitteinen hanke. Hankkeen päätavoite on, että maahanmuuttajataustaiset nuoret löytävät paremmin omia vahvuuksiaan ja kiinnostuksen kohteitaan vastaavan toisen asteen koulutuspaikan perusopetuksen jälkeen ja saavat koulutuspolun valinnassa tarvitsemaansa tukea.

Hanke vahvistaa maahanmuuttajavanhempien valmiuksia tukea perheen nuorta koulutuspolun valinnassa. Lisäksi se edistää vanhempien ja opinto-ohjaajien välistä vuorovaikutusta ja yhteistyötä siinä vaiheessa, kun nuori suunnittelee ja valitsee perusopetuksen jälkeistä koulutuspolkuaan.

Hankkeen toiminnan pääkohderyhmät ovat maahanmuuttajavanhemmat, jotka ovat muuttaneet aikuisina Suomeen ja joilla on yläkouluikäisiä tai peruskoulunsa päättäviä lapsia sekä peruskoulun yläluokkien opinto-ohjaajat, jotka kohtaavat maahanmuuttajataustaisia nuoria ja heidän perheitään ohjaustyössä.

Hankkeen toimintamuotoja ovat oma-kielinen vertaistoiminta maahanmuuttajavanhemmille, kulttuurisensitiiviseen ohjaukseen keskittyvä pilottikoulutus opinto-ohjaajille sekä yhteistyöfoorumit, joilla kaikki hankkeen sidosryhmät pohtivat yhdessä ratkaisuja haasteisiin.

## VERTAISTOIMINTA

Vuonna 2021 OmaPolku järjesti menestyksekkäästi yhteistyössä lukuisten kumppaniorganisaatioiden kanssa vertaisryhmiä arabiaksi, somaliksi, ranskaksi, venäjäksi, englanniksi, dariksi ja kurdiksi. Vertaisryhmiä järjestettiin Uudenmaan alueella sekä Tampereella, Turussa ja Lappeenrannassa.

Omakielisten vertaisryhmien ja vanhempainiltojen keskeinen sisältö:

- Suomalainen koulutusjärjestelmä, oppivelvollisuuden nouseminen ja toisen asteen koulutusvaihtoehdot.
- Keinot, joilla vanhemmat voivat tukea nuorta toisen asteen koulutuksen tai ammatin valinnassa sekä
- Kodin ja koulun välisen yhteistyön merkitys, erityisesti uravalintoihin ja jatkokoulutuspolkuihin liittyvissä kysymyksissä. Vanhemmille esimerkiksi esiteltiin opinto-ohjaajien tarjoamaa apua sekä tilanteita, joissa opinto-ohjaajan puoleen voi kääntyä.

Vertaisryhmiin osallistuneilla vanhemmilla oli mahdollisuus jatkaa vertaisryhmiin liittyvää keskustelua vanhempien omakielisessä WhatsApp-ryhmässä, jota vertaisohjaaja valvoi. Vanhemmilla oli myös mahdollisuus saada vertaisohjaajilta yksilöllistä vertaistukea ja neuvontaa nuorten koulutuspolkuihin ja ammatinvalintaan liittyen.

## YHTEISTYÖFOORUMI

Yhteistyöfoorumien tarkoitus on kannustaa maahanmuuttajavanhempia tai -huoltajia ja opinto-ohjaajia kehittämään omaa yhteistyötään ja kommunikaatiotaan nuorten hyväksi. OmaPolku järjesti vuonna 2021 kaksi yhteistyöfoorumia. Foorumit kokosivat yhteen maahanmuuttajavanhemmat tai -huoltajat, nuoret, opinto-ohjaajat ja muut kodin ja koulun välisen aktiivisen yhteistyön ja kommunikaation kehittämiseen osallistuvat sidosryhmät.

## KULTTUURISENSITIIVINEN OHJAUS -PILOTTIKOULUTUS

Kulttuurisensitiiviseen opinto-ohjaukseen tähtäävä pilottikoulutus toteutettiin yhteistyössä Ohjausosuuskunta Otteen kanssa. Koulutuksen sisältö räätälöitiin edistämään oppilaan oman taustan ja kulttuurin tuntemista sekä niiden vaikutusta opinto-ohjauksen toteutukseen ja kehittämiseen. Pilottikoulutuksessa korostettiin erityisesti kulttuurisen herkkyyden merkitystä ja omien kulttuurillisten käsitysten kyseenalaistamista – sekä opinto-ohjaajien työssä että laajemminkin kouluyhteisössä.

34

Opinto-ohjaajaa osallistui kulttuurisensitiivisen ohjauksen pilottikoulutukseen

2

Yhteistyöfoorumia

44

Yhteistyötä tekevää järjestöä

641

Maahanmuuttaja-taustaista vanhempaa tai huoltajaa tavoitettiin 65:ssä vertaisryhmässä



# Terkku

Terkku-hankkeen tavoitteena on ehkäistä tarttumattomien, kroonisten sairauksien kehittymistä Afrikasta ja Lähi-idästä Suomeen muuttaneilla. Hankkeessa kehitetään kulttuuri-sensitiivisiä jalkautuvan työn malleja yhteistyössä Monihelin jäsenjärjestöjen sekä Diakonia-ammattikorkeakoulu DIAK:in ja Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa.

Hanke tekee myös vaikuttamistyötä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten keskuudessa edistääkseen kulttuuri-sensitiivistä työtettä. Hankkeen teemoja pohdittiin vuonna 2021 myös yhteistyöfoorumilla 22 osallistujan voimin.

Terkku-hanke tavoitti vuonna 2021:

**227** maahan muuttanutta

**15** terveystajärjestöä ja -toimijaa

**13** maahanmuuttaja- ja monikulttuurijärjestöä

**37** sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ammattilaista

## TERVEYTEEN LIITTYVÄN TIEDON LEVITTÄMINEN

Terkku-hanke järjesti viisi syöpiin keskittyvää tietoisuustapahtumaa yhteistyössä Monihelin jäsenjärjestöjen Mirsal ry:n, Irakin naisten yhdistys (INY) ry:n ja Amal ry:n kanssa. Aiheina olivat syöpään liittyvä yleistieto, rintasyöpä ja kohdunkaulan syöpä.

*Tietoisuustapahtuma kroonisista sairauksista keräsi lähes kaksisataa osallistujaa.*

Tapahtuma järjestettiin yhteistyössä HEED Association Finland ry:n kanssa. Tapahtumassa osallistujille tehtiin terveystarkastus, joka sisälsi verenpaineen, kolesterolin, kehonkoostumuksen, hemoglobiinin ja verensokerin mittaukset.

Terkku-hanke järjesti Suomen Punaisen Ristin Veripalvelun kanssa kampanjan, jonka tavoite oli korjata verenluovutukseen liittyviä väärinkäsityksiä ja kannustaa varsinkin afrikkalaistaustaisia ihmisiä toistuviksi verenluovuttajiksi.



## JALKAUTUVA TYÖ

Terkku-hanke toteutti vuonna 2021 ensimmäinen kokeilevan jalkautuvan työn kurssinsa, jossa sairaanhoitaja-, terveydenhoitaja- ja asioimistulkkiopiskelijat jalkautuivat Monihelin jäsenjärjestöihin ja suunnittelivat, testasivat ja arvioivat erilaisia kulttuurisensitiivisiä jalkautuvan työn malleja.

## YHTEISTYÖFOORUMI

Terkku-hankkeen vuosittaisessa yhteistyöfoorumissa pohdittiin maahanmuuttaneet tavoittavaa terveyden edistämisen työmallia. Näkökulmina olivat erityisesti jalkautuvan työn tulevaisuus ja hybridimalli. Foorumista koostettu aineisto toimii Terkku-hankkeen kehittämistyön pohjana.

## KULTTUURIVÄLITTÄJÄ-KOULUTUS

Kulttuurivälittäjäkoulutus on maahanmuuttajataustaisille ja monikulttuurisille sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille tarkoitettu täydennyskoulutus. Koulutus antaa osallistujille keinoja hyödyntää omaa monikulttuurista taustaansa ja taitojaan työssään. Terkku-hanke järjesti vuonna 2021 kaksi kulttuurivälittäjäkoulutusta yhteistyössä Heed Association Finland ry:n kanssa. Koulutuksissa oli yhteensä 16 osallistujaa.





# DigiUp

DigiUp on Monihelin kolmivuotinen (2021–2023) STEA-rahoitteinen hanke, jonka ensimmäisen puolen vuoden aikana on kartoitettu monikulttuuristen järjestöjen digitalisaation tilannetta, järjestetty koulutuksia ja annettu digi-tukea.

Lisäksi rakennamme vapaaehtoistoiminnan mallin, jonka kautta vapaaehtoiset pääsevät tukemaan järjestöjä digituen tehtävissä. Teemme myös vaikuttamistyötä, jotta digituen kehittämisessä otetaan huomioon monikulttuuriset järjestöt sekä maahan muuttaneet entistä paremmin.

Hanke käynnistyi kesäkuussa ja keskityimme ensimmäiset kaksi kuukautta hankkeen perusrakenteen ja toiminnan suunnitteluun. Moniheli-verkoston ansiosta hanke lähti käyntiin vauhdilla, ja elokuusta alkaen pystyimme järjestämään koulutuksia ja tapahtumia sekä aloittamaan päätoimintamme, digituen antamisen järjestöille.

“

**DigiUp-hanke on tukenut meidän yhdistystä järjestämällä digitaalista oppimista jäsenille. Sitä on tarvittu ja hyödynnetty paljon sähköisessä asiointissa.**

”

## MONIDIGI-KARTOITUS

MoniDigi-kartoituksessa selvitimme monikulttuurisen järjestökentän digitalisaation, digiosaamisen, viestinnän ja digituen tilannetta. Kysely toteutettiin seitsemällä eri kielellä ja lähetettiin yli 200 järjestölle, joiden asiakkaina ovat kieli- ja kulttuurivähemmistöihin kuuluvat kohderyhmät. 43 järjestöä vastasi kyselyyn. Julkaisutilaisuus pidettiin joulukuussa verkkotiliasuutena, johon osallistui 32 asiantuntijaa.

MoniDigi-kartoituksen avulla on tarkoitus tuoda maahan muuttaneiden näkökulmaa ja järjestöjen ajankohtaisia haasteita ja tarpeita näkyväksi osaksi yhteiskunnan digitalisaatiota ja kehitystä. Saadun tiedon avulla kehitämme hankkeen koulutuksia, vapaaehtoistoimintaa ja digitukea.



## LAAJASTI MUKANA DIGI-TUEN KENTÄLLÄ HETI ENSIMMÄISESTÄ HANKEKAUDESTA LÄHTIEN

Olemme tehneet tiiviisti yhteistyötä digituen kentän moninaisten tahojen kanssa, kuten Monihelin jäsenjärjestöt, Digi- ja väestötietovirasto (DWW) ja Selkokeskus. Olemme olleet mukana eri verkostoissa, kuten Uudenmaan digitukiverkosto ja Digi arkeen-neuvottelukunta.

Osana digitukiviikkoa elokuussa 2021 järjestimme paneelikeskustelun monikielisestä digituesta. Keskusteluun osallistui viisi asiantuntijaa eri kentiltä: DWW, järjestöt ja Espoon ja Helsingin kaupunkien edustajat. Tilaisuudessa asiantuntijat keskustelivat siitä, miten voimme vahvistaa vieraskielisten ja heidän järjestöjensä digitaitoja ja miten olemassa olevat monikieliset palvelut tavoittavat vieraskielisiä.

Lisäksi järjestimme neljä "MoniDigi-avaimet" -koulutusta digituen kentän ammattilaisille. Koulutukset käsittivät työkaluja ja käytäntöjä, joilla voi osallistua, huomioida ja edistää maahan muuttaneiden sekä kieli- ja kulttuurivähemmistöjen digiosallisuutta.

## Digituki monikulttuurisille järjestöille

2 digiosaamista vahvistavaa koulutusta

81 % digitukea tai -koulutusta saaneista järjestöistä aikoo hyödyntää oppimaansa toiminnassaan

18 järjestöä digituen asiakkaana

## DIGITUKI JA KOULUTUS JÄRJESTÖTOIMIJOIDEN DIGIOSAAMISEN VAHVISTAMISEKSI

Aloitimme digituen elokuussa 2021. Toiminnan alussa tukea oli tarjolla kaksi päivää viikossa ja digitukijamme, hankkeen projektikoordinaattori Yuri oli heti tavoitettavissa kolmeksi tunniksi. Tuelle oli kysyntää ensimmäisestä päivästä alkaen.

Järjestöjen digituen tarpeet ovat erilaisia, mutta järjestötoimijat saivat tukea mm. Microsoft-ohjelmiston käytössä, jälleen ohjauksen paikkojen infojen saamisessa ja verkkosivujen suunnittelussa. Järjestimme myös kaksi koulutusta yhteistyössä Mirsal ry:n ja Nicehearts ry:n naapuriäidit- hankkeen kanssa.

## Vaikuttamistyö

150 osallistumiskertaa digitukea kehittävässä tilaisuuksissa

43 järjestöä osallistui *monikulttuuristen järjestöjen digitalisaatio*-kartoitukseen

5 digitukea vahvistavaa koulutusta

88 % digitukea kehittävien tahojen edustajista kokee, että pystyy ottamaan maahan muuttaneet paremmin huomioon työssään